

Récapitulatif des résultats 2019 de l'HAD sur le calcul de cet index de l'égalité Femmes – Hommes :

- Tranche de l'effectif : **50 à 250**
- Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index : **147**

⇒ **Résultat total : 91/100**

(91 points pour un maximum de 100 pouvant être obtenus)

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	nc	nc	nc
<u>employés</u>	1.5%	7.2%	nc	-1.3%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc	nc	25.1%	-3.5%

vos résultats :
votre résultat final est **3.4%**
écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **36/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	37.9%	21.7%

vos résultats :
votre résultat en nombre
équivalent de salariés* est **3.7**
écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **35/35**

** mesures de correction prises en compte

votre résultat en pourcentage est de 16.2%, la note obtenue avant prise en compte des mesures de correction est de 0/35
cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins favorable

* si ce nombre d'hommes supplémentaires avait bénéficié d'une augmentation, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

** L'écart de taux d'augmentations est en faveur des femmes tandis que l'écart de rémunération est en faveur des hommes, donc l'écart de taux d'augmentations est considéré comme une mesure de correction. La note obtenue est de 35/35.

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES
AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR
RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vosre résultat final est 100%

vosre note obtenue est 15/15

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-
REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

vosre résultat final est 3

les femmes sont sur-représentées

vosre note obtenue est 5/10